



# Etiske retningslinjer for forretningspartnere

Hos Seadrill setter vi standarden for boreoperasjoner, og vi mener at måten vi gjør forretninger på er like viktig som hvorfor vi gjør forretninger. Vi vil aldri gå på akkord med verdiene våre for å oppnå resultater, og derfor opptre vi etisk, ærlig og med integritet i alt vi gjør.

Våre fem kjerneverdier er at vi er: sikkerhetsbevisste, ansvarlige, inspirerende, lojale og proaktive, og disse verdiene underbygger alt vi gjør. Arbeidskulturen vår er basert på disse verdiene, og de representerer selve essensen av hva vi står for.

Vi forventer at forretningspartnerne våre respekterer våre verdier og standardene som er fastsatt i disse etiske retningslinjene for forretningspartnere («etiske retningslinjer») når de arbeider med, eller på vegne av, Seadrill, og i tillegg at de har de samme forpliktelsene til etikk, samsvar og bærekraft som vi har. Disse etiske retningslinjene beskriver prinsipper som vi mener er en viktig del av en slik forpliktelse

## 1. Helse og sikkerhet

Vi forventer at våre forretningspartnere kontinuerlig jobber med å skape et trygt arbeidsmiljø uten ulykker og skader. Våre forretningspartnere, og alle som jobber for dem, forventes å vise sikker atferd i alle aktiviteter som utføres for eller på vegne av Seadrill.

## 2. Miljømessig bærekraft

Vi forventer at våre forretningspartnere er forpliktet til å beskytte miljøet, og at de arbeider i beste interesse for de samfunnene de opererer i. Våre forretningspartnere må ha en tydelig forståelse av sine miljømessige fotavtrykk og innvirkningen de har på miljøet.

## 3. Mangfold, likestilling og inkludering

Vi forventer at våre forretningspartnere fremmer et miljø der mangfold, likestilling og inkludering verdsettes, og der ansettelsesbeslutninger og utvikling er basert på evner og ferdigheter og ikke på alder, kjønn, rase, seksualitet, nasjonalitet, religiøs eller etnisk bakgrunn, eller på noe annet grunnlag som er lovstridig.

Vi forventer også at våre forretningspartnere ikke tolererer trakassering eller trusler av noen form, og sikrer at sine ansatte og andre blir behandlet med verdighet og respekt til enhver tid.

## 4. Lover og forskrifter

Vi forventer at våre forretningspartnere overholder alle gjeldende lover og forskrifter i landene og jurisdiksjonene de opererer i. Dette gjelder også for alle steder eller aktiviteter som er en del av forsyningskjeden.

## 5. Antibestikkelse og anti-korrupsjon

Vi forventer at alle våre forretningspartnere deler vår forpliktelse til åpenhet og etisk atferd i alle forretninger. Våre forretningspartnere skal avstå fra å tilby, love, gi, motta eller godkjenne bestikkelser, returprovisjoner eller andre lignende betalinger og fordeler (inkludert tilretteleggingsbetalinger), direkte eller indirekte, til noen person.

Bestikkelser kan ta mange former, inkludert, men ikke begrenset til:

- kontanter
- gaver eller donasjoner til veldedige interesser
- gjestfrihet og underholdning
- ansettelses eller konsulentstillinger for offentlige tjenestemenn, familiemedlemmer eller venner
- private rabatter på produkter eller tjenester
- betaling for tjenester som ikke faktisk tilbys

## 6. Menneskerettigheter

Vi forventer at våre forretningspartnere spiller en positiv rolle uansett hvor de driver virksomhet fra i samsvar med internasjonalt anerkjente menneskerettighetsstandarder. Vi støtter FNs menneskerettighetserklæring og er forpliktet til å bidra til å fjerne menneskerettighetsbrudd som barnearbeid, tvangsarbeid og menneskehandel.

Vi overvåker virksomheten og forsyningskjeden vår for å sikre at ingen brudd på menneskerettigheter finner sted, og vi forventer at forretningspartnerne våre gjør det samme i sin egen virksomhet og forsyningskjede.

### Seadrills uttalelser om menneskerettigheter



Moderne slaveri



Åpenhet og menneskerettigheter

## 7. Konkurrans- og antitrustlover

Vi forventer at våre forretningspartnere overholder antitrustlover og lignende lover som regulerer konkurranseatferd. Disse lovene er ment å sikre at markeder for varer og tjenester opererer effektivt og fritt for unødige konkurransebegrensninger. Praksis som er forbudt omfatter vanligvis

- utveksling av informasjon med konkurrenter
- prisfiksing
- tildeling av produkter, kunder eller territorier
- annen utilbørlig påvirkning av markedet eller utfallet av en anbudsprosess.

## 8. Økonomisk åpenhet

Vi forventer at alle våre forretningspartnere overholder gjeldende lover mot hvitvasking og terrorisme, samt lover som har til hensikt å redusere muligheten for skatteunndragelse.

Seadrill gjør utelukkende forretninger med anerkjente forretningspartnere som er involvert i legitime forretningsaktiviteter, med midler fra legitime ressurser. Alle våre forretningspartnere skal rapportere enhver mistanke om at en transaksjon kan være utilbørlig.

## 9. Økonomisk dokumentasjon

Vi forventer at alle regnskap, registre og rapporter som utarbeides av våre forretningspartnere i forbindelse med arbeid for Seadrill, er fullstendige, tilstrekkelig detaljerte og alltid gjenspeiler transaksjonene de gjelder.

## 10. Interessekonflikt

Vi forventer at våre forretningspartnere informerer Seadrill om enhver situasjon som kan være en interessekonflikt, og på samme måte informerer Seadrill hvis en Seadrill-ansatt har en interesse eller økonomisk tilknytning av noe slag til forretningspartnerens eller forretningspartnerens virksomhet.

## 11. Økonomiske sanksjoner og toll

Vi forventer at våre forretningspartnere overholder gjeldende økonomiske sanksjonsregimer og -forskrifter, da de er viktige verktøy for det globale samfunnet for å bekjempe humanitære brudd og andre typer brudd.

Vi forventer også at våre forretningspartnere overholder lover om import og eksport av varer og tjenester i alle land der de driver virksomhet.

## 12. Konfidensialitet og proprietær informasjon

Vi forventer at våre forretningspartnere tar alle nødvendige skritt for å sikre og opprettholde konfidensiell og proprietær informasjon og forretningshemmeligheter for Seadrill, våre kunder, våre leverandører og enkeltpersoner. Slik informasjon kan kun benyttes til de formål som er autorisert av Seadrill, og i samsvar med gjeldende avtaler, lover og forskrifter.

## 13. Personvern

Vi forventer at våre forretningspartnere respekterer personvernet til personopplysninger som behandles på vegne av Seadrill, og som tilhører sine egne ansatte. Beskyttelsen av personopplysninger gjør det mulig for enkeltpersoner å bevare kontroll over egne personopplysninger ved å la den enkelte personen bestemme hvordan opplysninger samles inn, benyttes og deles.

## 14. Vår integritetskanal

Hvis du blir oppmerksom på et mulig brudd på disse etiske retningslinjene, kan du rapportere dine bekymringer (du kan rapportere anonymt) gjennom Seadrills integritetskanal, som du får tilgang til på nettet på:

 [seadrill.gan-compliance.com/p/integrityreport](https://seadrill.gan-compliance.com/p/integrityreport)

eller gjennom lokale numre som du får tilgang til på:

 [seadrill.gan-compliance.com/p/integrityreport/hotline](https://seadrill.gan-compliance.com/p/integrityreport/hotline)

SEADRILL LIMITED

BUILDING 11  
CHISWICK BUSINESS PARK  
566 CHISWICK HIGH ROAD  
LONDON W4 5YS  
UNITED KINGDOM

TEL: +44 (0)20 8811 4700

SETTE STANDARDEN  
[www.seadrill.com](http://www.seadrill.com)