

Código De Conduta



Conteúdo

2 Uma mensagem do Diretor-executivo da Seadrill, Simon Johnson

Nosso Código

- 3 Apresentando nosso Código de Conduta
- 4 Seu compromisso com o Código
- 4 Proteção contra retaliações
- 5 As responsabilidades dos nossos gestores
- 6 Nossos valores e o Código de Conduta
- 7 Compromisso com saúde, segurança e meio ambiente
- 8 Compromisso com nossos funcionários
- 9 Drogas e Álcool
- 10 Compromisso com a conduta ética
- 11 Trabalhando com terceiros
- 12 Conflitos de interesses
- 13 Presentes, opções de entretenimento e hospitalidade
- 14 Doações filantrópicas e projetos de cidadania corporativa
- 14 Atividades políticas
- 15 Direitos Humanos
- 16 Leis de concorrência e antitruste
- 17 Impostos, compliance comercial, controles de comércio e sanções econômicas
- 17 Insider trading
- 18 Compromisso com gestão e controle financeiro
- 18 Combatendo crimes financeiros
- 19 Compromisso com segurança das comunicações e informações
- 19 Proteção de dados
- 19 Comunicação eletrônica
- 20 Protegendo os ativos da Seadrill
- 21 Falando em nome da nossa organização
- 22 Nosso Canal de Integridade

Uma mensagem do Diretor-executivo

Caros colegas,

Na Seadrill, nós estamos estabelecendo o padrão em operações de perfuração e acreditamos que o modo como fazemos negócios é tão importante como o motivo pelo qual fazemos negócios. Nunca comprometeremos nossos valores com o objetivo de alcançar resultados e, portanto, atuamos de maneira ética, honesta e com integridade em tudo o que fazemos.

Nosso Código é nosso guia para a avaliação de nossas decisões e ações que nos ajuda a honrar nossos valores e estrutura comportamental. O Código aplica-se igualmente a todos nós, independentemente do que fazemos ou de onde trabalhamos, e todos nós somos igualmente responsáveis por defender suas normas em tudo o que fazemos. Na Seadrill, todas as interações, todas as decisões que tomamos, devem retratar que a integridade é a nossa maior prioridade.

Caso tenha alguma dúvida ou preocupação relacionadas ao Código, sobre como se comportar em uma situação específica, ou caso esteja cientes de uma situação que possa ser considerada uma violação do Código na sua opinião, vocês deve falar com seu superior hierárquico ou com um membro do departamento de Compliance.

Compete a cada um de nós garantir que todas as experiências de nossos clientes, parceiros comerciais, colegas e a comunidade conosco demonstrem nosso compromisso em fazer negócios da maneira correta, e tenho a certeza de que você não apenas conhecerá o Código, como também o defenderá, terá orgulho dele e viverá de acordo com o Código, para que ele realmente se torne a fundação sobre a qual fazemos negócios.



Simon Johnson

Diretor-executivo

Apresentando nosso Código de Conduta (“Código”)

NOSSO CÓDIGO



Nosso Código foi criado para ajudá-lo a entender nossos valores fundamentais e os padrões de conduta que se esperam de todos nós com base nesses valores.

Nosso Código se aplica a todas as entidades controladas pela Seadrill e a todos os dirigentes, diretores, funcionários, além de colaboradores e prestadores de serviços terceirizados trabalhando para a Seadrill.

Também queremos garantir que nossos parceiros comerciais que representam a Seadrill, incluindo nossos vendedores, agentes, consultores e outros indivíduos ou empresas que prestam serviços em nome da Seadrill, sigam nosso Código.

Na Seadrill, acreditamos que nosso compromisso com a conduta ética, integridade e honestidade é primordial. Nosso Código nos permite implementar esse compromisso e define padrões de conduta que devemos seguir sempre.

Honrando nossos valores e seguindo nosso Código, nós ajudaremos a garantir que nossos colegas e clientes, além das comunidades em que operamos, possam ter total confiança em nós. E fazendo isso, nós protegeremos a reputação e o sucesso a longo prazo da nossa empresa.

O Código é deliberadamente amplo em seu escopo e não entra em detalhes sobre situações ou cenários específicos. Seu objetivo é orientar. No Código há links para políticas e diretrizes específicas da Seadrill, clique neles para informações adicionais. Caso precise de conselho sobre uma situação em particular, não hesite em discuti-la com seu superior hierárquico ou com o departamento de Compliance. Eles também estão aqui para ajudá-lo.



Seu compromisso com o Código



Você é responsável por sempre agir de acordo com nosso Código. Essa responsabilidade inclui levantar questões e preocupações caso tenha ciência de possíveis violações do nosso Código e cooperar com qualquer investigação.

As comunicações podem ser feitas para:

- Seu supervisor, gestor ou qualquer outro gestor
- O Diretor-executivo de Compliance ou outro membro do departamento de Compliance
- O Comitê de Auditoria e Risco
- O Canal de Integridade da Seadrill (onde as comunicações podem ser feitas de maneira anônima), os detalhes para o seu acesso podem ser encontrados no verso deste Código e em www.seadrill.com

Proteção contra retaliações

A Seadrill não tolera nenhuma forma de retaliação contra qualquer um que fizer uma comunicação com motivos razoáveis e de boa-fé e/ou participar das investigações de violações ou suspeitas de violações de nossos valores ou Código. Você deve comunicar todas as formas de retaliação contra você ou um conhecido.

A retaliação pode ter várias formas, por exemplo: ameaças, intimidação, exclusão, levantar questões maliciosamente ou de má-fé, ação disciplinar ou demissão.



As responsabilidades dos nossos gestores

Caso você seja um gestor da Seadrill, deve garantir que todos que trabalham para você, direta ou indiretamente, leram e estão comprometidos com nosso Código.

Como modelo positivo, espera-se que os gestores definam o tom adequado, incentivem a manifestação dos funcionários, ouçam e respondam apropriadamente às questões levantadas e ajudem a garantir que ninguém sofra retaliações por comunicar algo ou cooperar com investigações.



O modelo de decisão ética

Caso se depare com um problema ou dilema ético, faça a si mesmo as seguintes perguntas:

- É necessário?
- É justificável?
- Parece certo?
- Está alinhado com nossos valores?
- Está de acordo com nosso Código?
- Eu ficaria tranquilo se isso viesse a público?
- Pode causar algum risco para mim ou para a Seadrill?



Nossos valores e o Código de Conduta

Na Seadrill, nós temos cinco valores fundamentais que sustentam tudo o que fazemos. Nossa cultura de trabalho é baseada nesses valores, e eles representam a própria essência do que defendemos.

Nossos valores e nosso Código caminham de mãos dadas: nosso Código é baseado em nossos valores, e nossos valores são implementados através do nosso Código. Cada um deles oferece uma compreensão do que se espera de você enquanto funcionário da Seadrill. Ao viver nossos valores e nosso Código em tudo o que você faz, você garantirá o sucesso a longo prazo de nossa empresa.



SEJA CONSCIENTE DA SEGURANÇA

Nós cuidamos uns dos outros porque não queremos que ninguém se machuque no trabalho. Planejamos meticulosamente para que o que fazemos seja executado com segurança. Seguimos nossos processos e procedimentos de acordo com nosso sistema de gestão. Respondemos imediatamente a condições inseguras ou insatisfatórias.

SEJA RESPONSÁVEL

Exibimos responsabilidade em tudo o que fazemos. Operamos corretamente logo na primeira vez e cumprimos com o que prometemos. Constantemente desafiamos a nós mesmos e aos outros para encontrar maneiras mais inteligentes de trabalho. Trabalhamos diligentemente para atingir boas práticas.

SEJA INSPIRADOR

Compartilhamos conhecimento, ideias e informações entre nós mesmos e com nossos clientes. Escutamos nossos clientes e colegas e atuamos com base no que eles dizem. Criamos entusiasmo ao nosso redor. Premiamos o excelente desempenho e o utilizamos como um exemplo a ser seguido. Nós estabelecemos o padrão em desempenho operacional e de segurança.

SEJA LEAL

Atuamos de acordo com os valores da Seadrill. Respeitamos as decisões após elas serem tomadas. Nós somos os maiores defensores da Seadrill.

SEJA PROATIVO

Somos inovadores e inventivos, constantemente à procura de melhores soluções. Abraçamos a mudança, não oferecemos resistência a ela. Somos criativos e utilizamos nossa iniciativa, mas sempre observando as políticas e procedimentos da Seadrill. Nós buscamos novas oportunidades.

Compromisso com saúde, segurança e meio ambiente

Saúde e segurança

Na Seadrill, nós nos esforçamos continuamente para criar um ambiente de trabalho seguro, sem acidentes e sem nenhuma lesão. Nós esperamos que todos os nossos funcionários e todos que trabalham conosco atuem com segurança todos os dias. Nós nos responsabilizamos pela nossa própria segurança e pela segurança de outras pessoas através do planejamento e implementação adequados, conduzindo nossas operações com os mais elevados padrões e respeitando o meio ambiente. Nós reservamos um tempo para realizar as inspeções e manutenções necessárias, interrompendo operações quando necessário e reagindo imediatamente a atos e condições inseguras.



Política de Saúde [POL-00-0003]



Política de Segurança [POL-00-0005]

Sustentabilidade ambiental

Nós estamos empenhados na proteção do meio ambiente e trabalhamos para os melhores interesses das comunidades onde operamos. Acreditamos que uma empresa sustentável é uma empresa que compreende claramente o seu impacto ambiental e adota políticas para reduzir esse impacto.

Todos somos responsáveis por tornar a proteção do meio ambiente no qual trabalhamos uma prioridade pessoal. Assim como temos uma responsabilidade corporativa de proteger o meio ambiente em todos os lugares onde fazemos negócios.



Política Ambiental [POL-00-0004]



Compromisso com nossos funcionários

Diversidade, igualdade e inclusão

Nós nos esforçamos para criar um ambiente de trabalho onde a diversidade é valorizada e todos os funcionários têm a oportunidade de desenvolver habilidades e talentos condizentes com nossos valores fundamentais. Na Seadrill, nós contratamos, promovemos e recompensamos nossos funcionários com base em suas capacidades e habilidades.



O que é assédio?

Na Seadrill, é considerado assédio toda forma de conduta inadequada que tenha o efeito de criar um ambiente de trabalho intimidador, hostil ou ofensivo ou que possa ser razoavelmente interpretada como capaz de afetar uma oportunidade de emprego ou oportunidades de treinamento ou promoção de um indivíduo.

A discriminação é proibida. Decisões de trabalho devem ser feitas com base no mérito e não em idade, gênero, raça, sexualidade, nacionalidade, formação religiosa ou origem étnica, ou qualquer outra base proibida pelas leis que regem nossas operações.

O assédio ou a intimidação, em qualquer forma, não são tolerados na Seadrill. Acreditamos que todos têm o direito a serem tratados com dignidade e respeito. Além disso, esperamos que todos assumam suas responsabilidades pessoais e se comportem de uma maneira que não seja ofensiva aos outros.



Política de Diversidade [POL-00-0007]



Drogas e Álcool

A Seadrill é um ambiente de trabalho livre de drogas e álcool. O uso de drogas e álcool pode afetar a segurança de todos. O uso, venda, compra, produção, distribuição, posse ou consumo de qualquer das duas substâncias é proibida nas instalações da empresa, com exceção de drogas com prescrição médica.

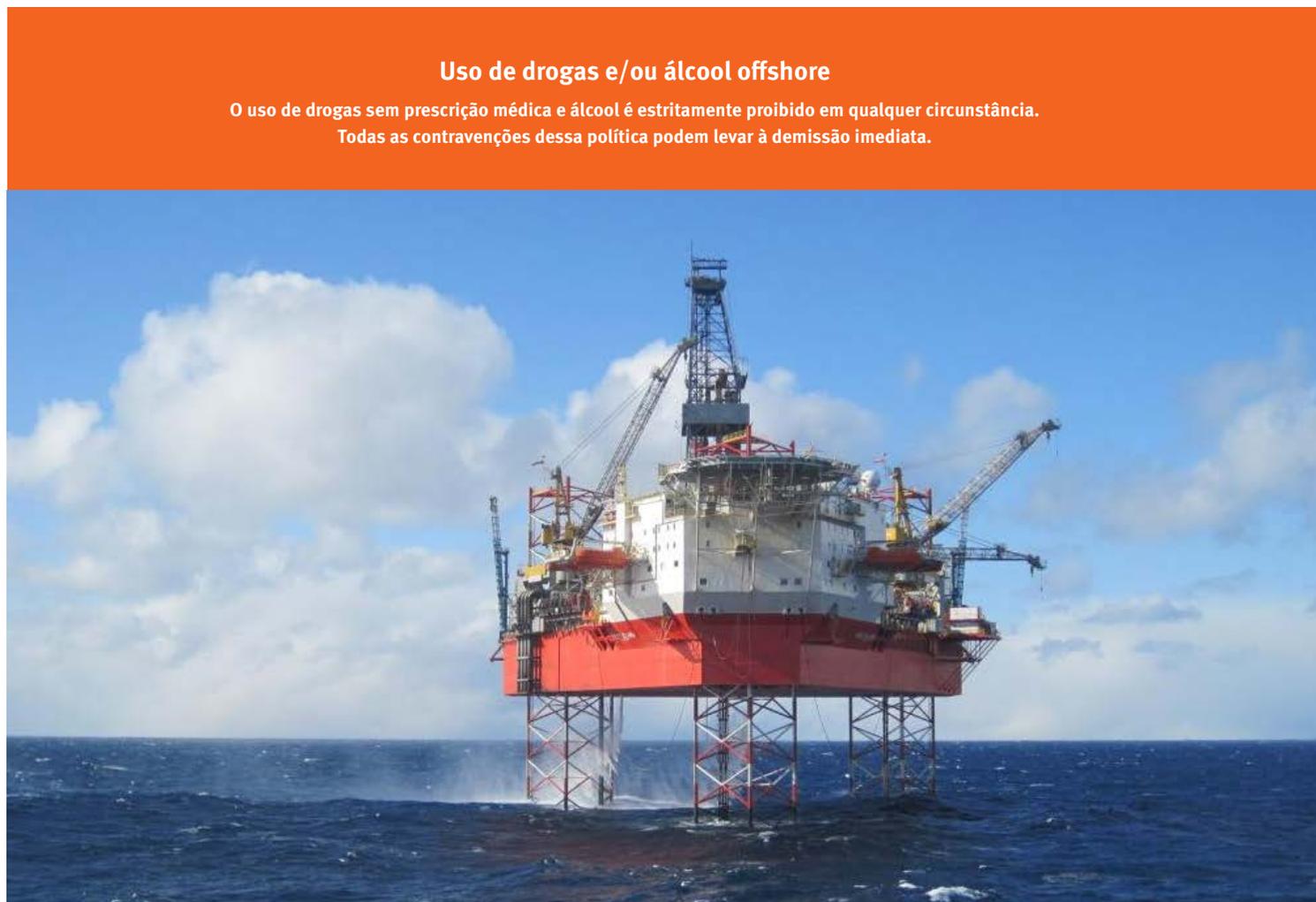
Um gestor sênior da empresa pode ocasionalmente autorizar o consumo limitado de álcool nas instalações em terra da Seadrill ou em um evento da empresa. Sempre se espera que você beba com responsabilidade nessas ocasiões.



Diretriz para Drogas e Álcool [DIR-00-0032]

Uso de drogas e/ou álcool offshore

O uso de drogas sem prescrição médica e álcool é estritamente proibido em qualquer circunstância. Todas as contravenções dessa política podem levar à demissão imediata.



Compromisso com a conduta ética

Antissuborno e anticorrupção

A Seadrill tem uma atitude de tolerância zero com subornos e corrupção. Nós respeitamos todas as leis relacionadas a suborno e corrupção e exigimos que todos que trabalham conosco façam o mesmo.

Qualquer pessoa que represente a Seadrill, seja um funcionário, parceiro comercial ou qualquer outro tipo de representante está proibido de oferecer, prometer, conceder ou autorizar a concessão de subornos, propinas ou outros pagamentos e benefícios similares (incluindo pagamentos facilitadores), direta ou indiretamente, a qualquer pessoa. Essa proibição se aplica à oferta, promessa, concessão ou autorização de concessão não apenas de dinheiro, mas também de qualquer outra coisa de valor, tanto a Servidores Públicos quanto a indivíduos trabalhando no setor privado. A Seadrill também proíbe qualquer pessoa que nos represente de, direta ou indiretamente, solicitar, concordar em receber ou aceitar qualquer forma de suborno.

Quem é “Servidor Público”?

Esse termo inclui:

- agentes eleitos ou nomeados em todos os níveis do governo
- qualquer pessoa empregada por um governo ou por uma entidade de propriedade ou controlada por um governo (p. ex., funcionários da PEMEX, Petrobras, Saudi Aramco, Sonangol, Equinor)
- funcionários de organizações internacionais públicas (p. ex., Nações Unidas, União Europeia, Banco Mundial)
- agentes de partidos políticos ou candidatos a cargos públicos

O que é “pagamento facilitador”?

Um pagamento facilitador (também conhecido como “molhar a mão”) geralmente é um pagamento de pequeno valor, feito para acelerar o andamento de serviços administrativos. Um exemplo seria quando um agente portuário solicita um pagamento adicional para liberar os produtos na alfândega.

A Seadrill proíbe pagamentos facilitadores. A única exceção é quando um funcionário tem motivos razoáveis e genuínos para crer que sua segurança pessoal está em risco. Nessas circunstâncias, um pagamento pode ser realizado, porém os detalhes completos do incidente e a quantia paga devem ser comunicados imediatamente para o Diretor-executivo de Compliance da Seadrill.

Trabalhando com terceiros

Uma vasta gama de indivíduos e empresas prestam serviços para a Seadrill. Isso inclui agentes, consultores e vendedores. Alguns desses parceiros comerciais negociam com Servidores Públicos em nosso nome. Por exemplo, periodicamente contratamos despachantes aduaneiros, transportadores e prestadores de outros serviços similares que nos ajudam a obter autorizações, licenças e cadastros.

Trabalhar com um terceiro para nos representar pode constituir um risco de suborno para nossa empresa e nossos funcionários, já que a Seadrill e seus funcionários podem ser responsabilizados por qualquer improbidade de terceiros. Sempre seguimos a política da Seadrill antes de contratar um parceiro comercial.



Política de Conduta Ética [POL-00-0001]



Diretriz para Compliance com Leis Antissuborno e Anticorrupção [DIR-01-0002]



A maioria dos casos de suborno que foram levados a juízo ao redor do mundo envolveram, de alguma forma, o uso de intermediários. Nenhum parceiro comercial da Seadrill deve ter permissão para fazer qualquer coisa em nome da Seadrill ou em benefício da Seadrill que a nossa empresa não possa, ela mesma, fazer legalmente.



Conflitos de interesses

Evitamos qualquer conflito de interesses e sempre agimos tendo em mente os melhores interesses da Seadrill. Nunca podemos deixar nossos interesses ou atividades pessoais conflitarem, ou aparentarem conflitar, com os interesses da Seadrill. Um conflito de interesses pode ocorrer se um interesse pessoal impactar em sua capacidade de tomar uma decisão objetiva para a Seadrill.

Um conflito de interesses, real ou potencial, pode prejudicar nossa empresa e reputação, por isso é importante comunicar o conflito de interesses assim que você tiver ciência dele.

Tipos de situações onde pode ocorrer conflito de interesses:

- Ter outro emprego trabalhando para um concorrente, cliente ou fornecedor
- Trabalhar com parentes próximos, tanto dentro da Seadrill quanto externamente (p. ex., um cliente ou fornecedor)
- Atuar como membro no conselho de outra organização



Presentes, opções de entretenimento e hospitalidade

Dar ou receber presentes, opções de entretenimento ou hospitalidade para fins comerciais legítimos, de acordo com as práticas comerciais comumente aceitas, é admissível, porém nunca oferecemos ou aceitamos qualquer coisa de valor que pode impactar, ou possa ser interpretada como capaz de impactar, em nossa capacidade de tomar decisões corporativas objetivas e profissionais.

Sempre respeitamos a exigência da Seadrill de declarar e, em algumas circunstâncias, obter aprovação prévia para presentes, opções de entretenimento ou hospitalidade oferecidos ou recebidos.

 **Diretriz para Hospitalidade e Doações Corporativas [DIR-37-0252]**

É totalmente inaceitável oferecer ou receber dinheiro (ou um equivalente a dinheiro, como um cartão presente).

O que devo fazer se acho que pode haver um conflito de interesses, real ou potencial?

Fale com seu superior hierárquico, departamento de RH ou Compliance. Siga as orientações sobre como lidar com tal conflito de interesses. Caso o possível conflito seja relacionado a outro funcionário, você deve comunicar o fato através de qualquer um dos canais de comunicação de integridade da Seadrill.



Doações filantrópicas e projetos de cidadania corporativa

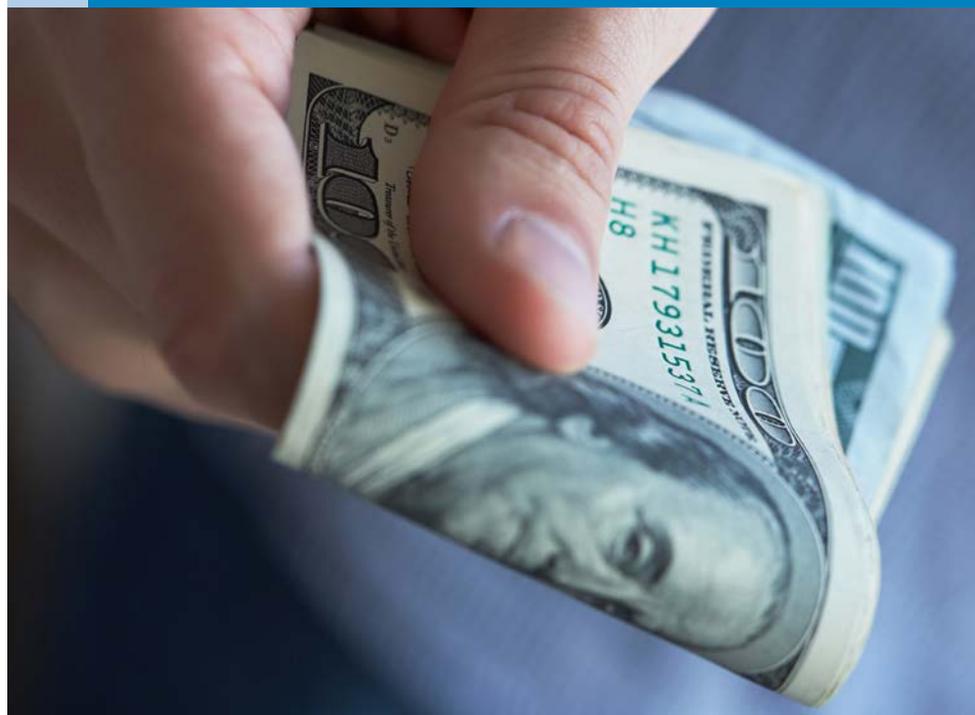
Temos orgulho de nossos esforços para auxiliar as comunidades em que trabalhamos ao redor do mundo. Porém até mesmo uma doação filantrópica ou projeto de cidadania legítimos podem apresentar o risco de serem vistos como uma tentativa de influenciar indevidamente um indivíduo conectado com a instituição de caridade ou projeto, para persuadi-lo a agir de uma maneira favorável à Seadrill. Sempre verifique a política da Seadrill antes de fazer uma doação filantrópica ou iniciar um projeto de cidadania corporativa.

 **Diretriz para Hospitalidade e Doações Corporativas [DIR-37-0252]**



Ao pensar em oferecer ou concordar em fazer uma doação filantrópica, você nunca deve:

- Fazer uma doação em troca de favores, mesmo que a organização destinatária seja uma instituição de caridade legítima
- Fazer uma doação que possa conceder um benefício pessoal
- Fazer uma doação caso haja um benefício corporativo, prometido ou implícito, ou uma ameaça feita em conexão com o pedido de doação



Atividades políticas

Contribuições políticas ou apoio de qualquer tipo a candidatos políticos, partidos políticos e dirigentes de partidos políticos em nome da Seadrill são proibidos.

Nossa política sobre contribuições políticas não busca impedir que você faça contribuições políticas pessoalmente ou participe de atividades políticas pessoalmente, em nome próprio, fora do seu emprego com a Seadrill e utilizando seus próprios recursos. Mas você não está autorizado a usar ou mencionar sua posição na Seadrill para dar credibilidade a tais atividades.

Direitos humanos

Sempre buscamos desempenhar um papel positivo em todos os lugares onde trabalhamos conduzindo negócios de acordo com as normas de direitos humanos reconhecidas internacionalmente. Nós apoiamos a Declaração dos Direitos Humanos da ONU e estamos empenhados na eliminação de violações de direitos humanos, como trabalho forçado e tráfico de pessoas. Monitoramos nossos negócios e cadeia de fornecimento para garantir que não ocorra nenhuma forma de escravidão ou tráfico de pessoas.

 [Declaração de Direitos Humanos](#)

 [Relatório de diligência prévia de direitos humanos](#)

Quais são minhas responsabilidades enquanto Funcionário da Seadrill?

Estar ciente das circunstâncias em que pode encontrar violações de direitos humanos, como trabalho forçado ou infantil por fornecedores ou clientes e comunicar quaisquer suspeitas de infrações ou preocupações.



Leis de concorrência e antitruste



You should never have formal or informal discussions with competitors regarding:

- Price (or any matters affecting price, such as bid terms)
- Company costs, including any cost components or methods of computing costs
- Confidential future plans, including those relating to sales and marketing strategy

Nós respeitamos as leis antitruste e similares que regulam a conduta concorrencial. Essas leis visam garantir a operação eficaz e livre de restrições indevidas sobre concorrência dos mercados de bens e serviços. As práticas proibidas geralmente incluem:

- Trocas de informações com concorrentes
- Fixação de preços
- Alocação de produtos, clientes ou territórios
- Influenciar indevidamente, de qualquer outra maneira, o mercado ou o resultado de um processo licitatório

Associações comerciais oferecem serviços valiosos aos seus membros. Por exemplo, elas podem conduzir programas de pesquisa de mercado, monitorar problemas vigentes na indústria, realizar atividades de relações públicas e coletar e distribuir estatísticas sobre a indústria. Contudo, como associações comerciais são compostas por grupos de concorrentes, deve existir um cuidado especial para garantir que não haja nenhum indício de conduta anticompetitiva. Você deve abandonar imediatamente qualquer reunião ou outro evento que apresente questões que possam ser danosas à concorrência.

Assegure-se de que sua saída tenha sido notada e comunique o problema a um membro do departamento de Compliance.



Você deve pedir o conselho de um membro do departamento de Compliance caso seja convidado a participar de uma reunião em que há o risco de contravenção das leis de concorrência.



Impostos, compliance comercial, controles de comércio e sanções econômicas



Nós respeitamos as leis relativas à importação e exportação de bens e serviços em todos os países

onde a Seadrill faz negócios. Também respeitamos as sanções econômicas aplicáveis. Essas sanções podem ser complexas e geralmente demandam uma análise detalhada. Caso tenha alguma dúvida referente à propriedade de qualquer transação relacionada a normas sobre impostos, sanções comerciais ou econômicas, você deve consultar um membro do departamento de Compliance.

Insider trading

Como empresa pública, a Seadrill está sujeita a diversas leis relativas à compra de ações e outros títulos negociados publicamente. A Seadrill proíbe que funcionários e seus parentes negociem ações ou outros títulos negociados publicamente enquanto estiverem de posse de material com informações não públicas relacionadas à Seadrill. O descumprimento pode sujeitá-lo (ou seus parentes) a sanções penais ou cíveis, além de medidas disciplinares da Seadrill – até, e incluindo, demissão. Você também deve observar que as informações obtidas enquanto trabalha na Seadrill podem ser materiais não públicos em outras empresas, podendo haver a aplicação de sanções penais ou cíveis similares. Caso tenha alguma dúvida se está de posse de informação material não pública, você deve contatar seu gestor, um membro do departamento Jurídico ou o diretor encarregado da empresa.

O que significa “sanções econômicas”?

Sanções econômicas são punições comerciais e financeiras aplicadas por um ou mais países contra um determinado país, grupo ou indivíduo. Essas sanções podem incluir diversas formas de restrições sobre atividades comerciais e transações financeiras.

A informação é “material” quando há grande probabilidade de um investidor considerar a informação importante na decisão sobre comprar, segurar ou vender ações ou outros títulos negociados publicamente. Por exemplo: relatórios de lucros, a conquista ou perda de um contrato, uma fusão ou aquisição futura ou o desenvolvimento de uma importante nova tecnologia.

A informação é considerada “pública” apenas quando foi divulgada ao público através dos canais adequados e tenha se passado tempo suficiente para permitir a absorção e avaliação da informação pelo mercado de investimentos.



Diretriz para Normas sobre Insider Trading [DIR-37-0043]

Compromisso com gestão e controle financeiro

Integridade financeira e precisão dos nossos livros e registros

Todos os livros, registros e relatórios da Seadrill, independentemente de sua natureza, devem ser preparados com o máximo de cuidado e honestidade.

Eles devem ser completos e suficientemente detalhados, sempre retratando nossas transações com precisão.

Atuamos de acordo com a lei e todas as exigências governamentais, além dos padrões técnicos e profissionais aplicáveis em todos os aspectos de nossas comunicações.

Os funcionários da Seadrill nunca devem realizar, conscientemente, declarações falsas ou imprecisas em qualquer forma de relatório financeiro ou qualquer outro tipo de registro da empresa (p. ex., um teste de HSE ou relatório de inspeção) e nem influenciar outra pessoa a fazê-lo.

Caso suspeite da ocorrência de qualquer forma de atividade fraudulenta, você deve comunicar isso imediatamente através de qualquer um dos canais de comunicação de integridade da Seadrill.

PERGUNTA:

Meu colega me disse que, a pedido do seu Gerente Nacional, registrou a conquista de uma contrato em março, apesar do contrato ter sido assinado apenas em abril. Isso é aceitável?

RESPOSTA:

Não. Você nunca deve introduzir entradas falsas ou enganosas, mesmo que isso possa melhorar os resultados da Seadrill em um determinado trimestre ou ano financeiro.

Combatendo crimes financeiros

Todos desempenhamos um papel na redução dos crimes financeiros respeitando as leis antilavagem de dinheiro e antiterrorismo, além das leis que visam reduzir as oportunidades de evasão fiscal.

O que “lavagem de dinheiro”?

Lavagem de dinheiro é o processo pelo qual indivíduos ou entidades tentam ocultar a origem de dinheiro obtido ilegalmente, geralmente através de transferências envolvendo bancos estrangeiros ou empresas legítimas.

Conduziremos negócios apenas com clientes e parceiros comerciais respeitáveis, envolvidos em atividades comerciais legítimas e com fundos provenientes de recursos legítimos. Devemos ser vigilantes e fazer a devida comunicação em caso de suspeita de possível improbidade em transações com qualquer cliente ou parceiro comercial.



Compromisso com segurança das comunicações e informações

Confidencialidade e informação proprietária

Sempre protegemos as informações confidenciais e proprietárias da Seadrill. Aqueles com acesso a informações não públicas relativas aos negócios, resultados financeiros, prospectos e potenciais transações corporativas da Seadrill devem proteger a confidencialidade dessas informações e utilizá-las apenas para as finalidades empresariais adequadas.

 **Diretriz para Classificação e Tratamento de Informações [DIR-00-0181]**

Informação confidencial inclui itens como informações não públicas relativas aos negócios, resultados financeiros, prospectos e potenciais transações corporativas da Seadrill.

Informação proprietária inclui ativos como patentes, marcas registradas e direitos autorais.

Você também deve proteger as informações confidenciais ou proprietárias de terceiros, caso venha a ter posse delas.

Proteção de dados

Respeitamos a confidencialidade das informações pessoais que tratamos sobre nossos funcionários e qualquer outro indivíduo que trabalhe conosco e respeitamos todas as leis aplicáveis reguladoras da proteção de dados.

 **Diretriz para Dados Pessoais [DIR-37-0341]**

Comunicação eletrônica

Utilizamos os sistemas da nossa empresa para finalidades empresariais. Todos os e-mails, mensagens de texto, mensagens instantâneas e outras comunicações eletrônicas devem ser elaboradas de modo profissional.

Não temos expectativa de privacidade durante a utilização de sistemas da empresa, uma vez que a Seadrill tem o direito a inspecionar todas as comunicações e registros mantidos nos sistemas da empresa, dentro dos limites das leis aplicáveis. Poderemos usar os sistemas para uso pessoal eventual, mas aceitamos que todas as comunicações lá feitas são de propriedade da Seadrill.

 **Política de Governança de Serviços de Informação [POL-00-0002]**

 **Diretriz para Uso Aceitável de Sistemas e Serviços de SI [DIR-37-0067]**



O que é comunicação eletrônica?

Todos os aspectos de comunicações por voz, vídeo e dados – como correio de voz, e-mail, fax e a internet.

O que são sistemas da empresa?

Sistemas da empresa incluem equipamentos, software, sistemas ou outras instalações de comunicação eletrônica oferecidas pela Seadrill para uso corporativo.

Protegendo os ativos da Seadrill



Todos temos a obrigação de cuidar e proteger os ativos da Seadrill contra roubos e perdas. Isso inclui os ativos tangíveis da Seadrill, como notebooks, telefones e veículos, assim como os ativos intangíveis, incluindo segredos comerciais e informações confidenciais. Somos responsáveis pela utilização desses ativos apenas para finalidades empresariais legítimas e pela garantia de que eles só sejam utilizados por funcionários autorizados.



Falando em nome da nossa organização

Para promover e proteger nossa reputação corporativa, é crucial que nossas informações sejam claras, precisas, coerentes e responsáveis. Como tal, apenas certas pessoas autorizadas podem falar com a imprensa ou com a comunidade de investimentos. Caso você seja contatado por uma delas, deverá direcioná-las para o departamento de Comunicações Corporativas ou Relações Corporativas com Investidores, conforme o caso.

Você não deve participar de discussões sobre qualquer negócio da Seadrill em fóruns públicos on-line, já que isso pode suscitar violações de nossa política de confidencialidade ou sujeitar a Seadrill a processos judiciais.



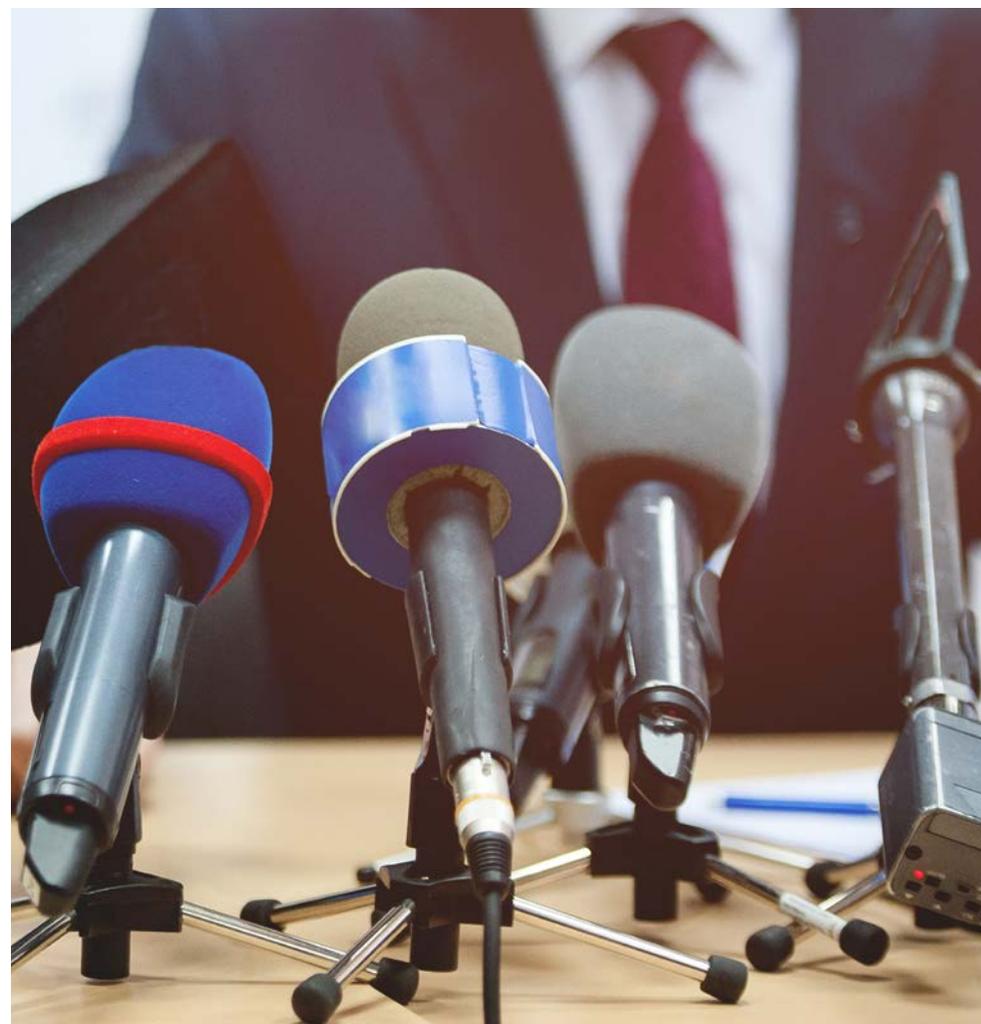
Política de Comunicação [POL-00-0009]



Diretriz para Redes Sociais [DIR-00-0253]



Diretriz para Comunicações Externas e Comunicados à Imprensa [DIR-00-0254]



Nosso Canal de Integridade



Caso tome ciência de uma possível violação do nosso Código, você deve comunicar suas preocupações. Uma das maneiras que você tem para fazer isso é através do Canal de Integridade da Seadrill, que pode ser acessado utilizando as seguintes linhas diretas:

- Reino Unido: +44808 101 1128
- Estados Unidos: +1 888 573 0290



A lista completa de números locais pode ser encontrada em:

▶ seadrill.gan-compliance.com/p/integrityreport/hotline

Você também pode comunicar on-line um fato em:

▶ seadrill.gan-compliance.com/p/integrityreport

Nosso Código de Conduta estabelece o que esperamos de nossos funcionários e parceiros comerciais e nos ajuda a conduzir nossos negócios com a mais alta integridade.

Agradecemos você pelo seu empenho em desempenhar seu papel seguindo os mais altos padrões éticos. Caso tenha alguma dúvida relacionada ao Código, entre em contato com seu superior hierárquico ou com um membro do departamento de Compliance.

ESTABELECENDO O PADRÃO
www.seadrill.com

