

Etiske Retnings-Linjer



Innhold

- 2 En melding fra Seadrills CEO, Simon Johnson

Vår Kode

- 3 Introduksjon av våre etiske retningslinjer
- 4 Din forpliktelse til Koden
- 4 Beskyttelse mot represalier
- 5 Våre lederes ansvar
- 6 Våre verdier og etiske retningslinjer
- 7 Forpliktelse til helse, miljø og sikkerhet
- 8 Forpliktelse til våre folk
- 9 Narkotika og alkohol
- 10 Forpliktelse til etisk utførelse
- 11 Å jobbe med tredjeparter
- 12 Interessekonflikter
- 13 Gaver, underholdning og gjestfrihet
- 14 Veldedige donasjoner og prosjekter relatert til bedriftens samfunnsansvar
- 14 Politiske aktiviteter
- 15 Menneskerettigheter
- 16 Konkurransen og antitrustlovgivning
- 17 Tollbehandling, handelsetterlevelse og -kontroller, og økonomiske sanksjoner
- 17 Innsidehandel
- 18 Forpliktelse til finansiell styring og kontroll
- 18 Bekjempelse av økonomisk kriminalitet
- 19 Forpliktelse til kommunikasjons- og informasjonssikkerhet
- 19 Databeskyttelse
- 19 Elektronisk kommunikasjon
- 20 Beskyttelse av Seadrills aktiva
- 21 Å snakke på vegne av organisasjonen vår
- 22 Vår integritetskanal

En melding fra administrerende direktør

Kjære kolleger,

Hos Seadrill setter vi standarden innen boreoperasjoner, og vi mener at hvordan vi drifter virksomheten vår er like viktig som hvorfor. Vi vil aldri vike fra våre verdier for å oppnå resultater, og derfor handler vi etisk, ærlig og med integritet i alt vi gjør.

Våre retningslinjer er vår guide til å vurdere våre beslutninger og handlinger som hjelper oss å leve opp til våre verdier og adferdsmessige rammeverk. Retningslinjene våre gjelder for alle, uansett hva vi gjør eller hvor vi jobber, og vi er alle like ansvarlige for å opprettholde vår standard i alt vi gjør. Hos Seadrill må hver interaksjon og hver beslutning reflektere det faktum at integritet er vår høyeste prioritet.

Dersom du har noen spørsmål eller bekymringer rundt retningslinjene, om hvordan du bør håndtere en situasjon, eller dersom du kjenner til en situasjon du mener kan bryte med retningslinjene, bør du snakke med din linjeleder eller et medlem av etterlevelseshavdivisjonen.

Det er opp til oss alle å sørge for at hver erfaring våre kunder, forretningspartnere, kolleger og samfunnet har med oss demonstrerer vår forpliktelse til å drifte vår virksomhet på den rette måten, og jeg har tillit til at dere ikke bare kjenner til retningslinjene, men også overholder dem, er stolt av dem og lever etter dem slik at de virkelig blir grunnlaget for hvordan vi utfører våre forretninger.



Simon Johnson

Administrerende direktør

Introduksjon av våre etiske retningslinjer (“Kode”)

VÅRE ETISKE RETNINGSLINJER



Vår Kode har blitt opprettet for å hjelpe deg å forstå våre kjerneverdier og atferdsstandarden som forventes av oss alle basert på disse verdiene.

Vår Kode gjelder for alle enheter som er kontrollert av Seadrill og alle offiserer, direktører og ansatte, så vel som arbeidere og tredjeparts entreprenører som jobber for Seadrill.

Vi vil også sikre at våre forretningspartnere som representerer Seadrill, inkludert våre leverandører, agenter, konsulenter og andre individer eller selskap som leverer tjenester på vegne av Seadrill følger vår Kode.

Hos Seadrill mener vi at vår forpliktelse til etisk utførelse, integritet og ærlighet er det viktigste. Vår Kode lar oss implementere denne forpliktelsen og setter atferdsstandarder som vi skal etterleve til enhver tid.

Ved å leve opp til våre verdier og følge vår Kode vil vi hjelpe å sørge for at våre kolleger og kunder, så vel som samfunnet vi opererer i, vil kunne ha full tillit til oss. Ved å gjøre dette vil vi beskytte vårt rykte og vår langsiktige suksess.

Koden er bevisst bred i omfang, og går ikke i detaljer om spesifikke situasjoner eller scenarier. Den søker å gi veiledning. I Koden er det lenker til spesifikke retningslinjer og direktiver hos Seadrill. Klikk på disse for ekstra informasjon. Dersom du trenger råd om en bestemt situasjon, ikke nøl med å ta det opp med din linjeleder eller etterlevelsesevdelingen. De er der for å støtte deg også.



Din forpliktelse til Koden



Du er ansvarlig for å etterleve vår Kode til enhver tid. Denne forpliktelsen inkluderer det å stille spørsmål og ta opp bekymringer dersom du blir klar over mulige brudd på Koden, og å samarbeide under eventuelle granskninger.

Du kan rapportere til:

- Din overordnede, din egen eller andre ledere
- Lederen for etterlevelse eller et annet medlem av etterlevelsesevdelingen
- Revisjons- og risikokomiteen
- Seadrills integritetskanal (der rapporter kan gjøres anonymt). Tilgangsdetaljer finnes på baksiden av denne Koden og på www.seadrill.com

Beskyttelse mot represalier

Seadrill tolererer ikke noen represalier mot noen som rapporterer en bekymring på rimelig grunnlag og i god tro og/eller deltar i granskninger av kjente eller mistenkte brudd på våre verdier eller vår Kode. Du bør rapportere enhver form for represalier mot deg eller noen du kjenner.

Represalier kan ta mange former, for eksempel: trusler, truende oppførsel, utestengelse, å ta opp problemer med onde hensikter, disiplinære tiltak eller oppsigelse.



Våre lederes ansvar

Dersom du er en leder hos Seadrill må du sørge for at alle som jobber for deg, direkte eller indirekte, har lest og er forpliktet til vår Kode.

Som positive rollemodeller forventes det at ledere angir den rette tonen, oppmuntrer ansatte til å ta opp problemer, lytter til og svarer på bekymringer på en passende måte når disse tas opp, og hjelper til å sørge for at ingen opplever represalier for å rapportere eller samarbeide i en gransking.



Den etiske beslutningsmodellen

Dersom du står overfor et etisk problem eller dilemma, still det selv følgende spørsmål:

- Er det nødvendig?
- Kan det rettferdiggjøres?
- Føles det rett?
- Følger det våre verdier?
- Samsvarer det med Koden vår?
- Ville jeg vært komfortabel med at dette ble offentliggjort?
- Kan det føre til risiko for meg selv eller Seadrill?



Våre verdier og etiske retningslinjer

Hos Seadrill har vi fem kjerneverdier som underbygger alt vi gjør. Vår arbeidskultur er basert på disse verdiene, og de representerer selve essensen av det vi er.

Våre verdier og vår Kode går hånd i hånd; vår Kode er basert på våre verdier, og våre verdier implementeres gjennom vår Kode. Begge gir deg en forståelse av hva som er forventet av deg som en ansatt hos Seadrill. Ved å leve etter våre verdier og vår Kode i alt du gjør, vil du hjelpe til å sikre vår virksomhets langsiktige suksess.



VÆR SIKKERHETSBEVISST

Vi passer på hverandre fordi vi ikke ønsker at noen skal bli skadet på jobb. Vi planlegger grundig slik at det vi gjør utføres på en trygg måte. Vi følger våre prosesser og prosedyrer i samsvar med vårt ledelsessystem. Vi responderer umiddelbart på utrygge og utilfredsstillende tilstander.

VÆR ANSVARLIG

Vi viser integritet i alt vi gjør. Vi opererer korrekt første gang, og leverer det vi lover. Vi utfordrer oss selv og andre kontinuerlig for å finne smartere måter å jobbe på. Vi jobber iherdig med å oppnå beste praksis.

VÆR INSPIRERENDE

Vi deler kunnskap, ideer og informasjon med hverandre og våre kunder. Vi lytter til våre kunder og kolleger og handler ut fra det de sier. Vi bygger opp entusiasme rundt oss. Vi belønner eksemplarisk ytelse og bruker det som eksempel til etterlevelse. Vi setter standarden for driftsmessig og sikkerhetsmessig ytelse.

VÆR LOJAL

Vi handler i overensstemmelse med Seadrills verdier. Vi respekterer beslutninger når de har blitt fattet. Vi er Seadrills største fremmere.

VÆR PROAKTIV

Vi er innovative og oppfinnsomme, og vi ser stadig etter bedre løsninger. Vi omfavner endring, vi motstår den ikke. Vi er kreative og bruker vårt initiativ, men holder oss innenfor Seadrills retningslinjer og prosedyrer. Vi søker proaktivt etter nye muligheter.

Forpliktelse til helse, miljø og sikkerhet

Helse og sikkerhet

Hos Seadrill arbeider vi kontinuerlig med å skape en trygg arbeidsplass uten ulykker og der ingen blir skadet. Vi forventer at alle våre ansatte og alle som jobber med oss utviser sikker adferd hver dag. Vi tar ansvar for våre og andres sikkerhet gjennom grundig planlegging og implementering, vi utøver våre operasjoner etter høyeste standard og respekterer naturomgivelsene. Vi tar oss tid til å gjennomgå nødvendige inspeksjoner og vedlikehold, stanser operasjoner ved behov og reagerer øyeblikkelig på utrygge handlinger og tilstander.



Helseretningslinjer [POL-00-0003]



Sikkerhetsretningslinjer [POL-00-0005]

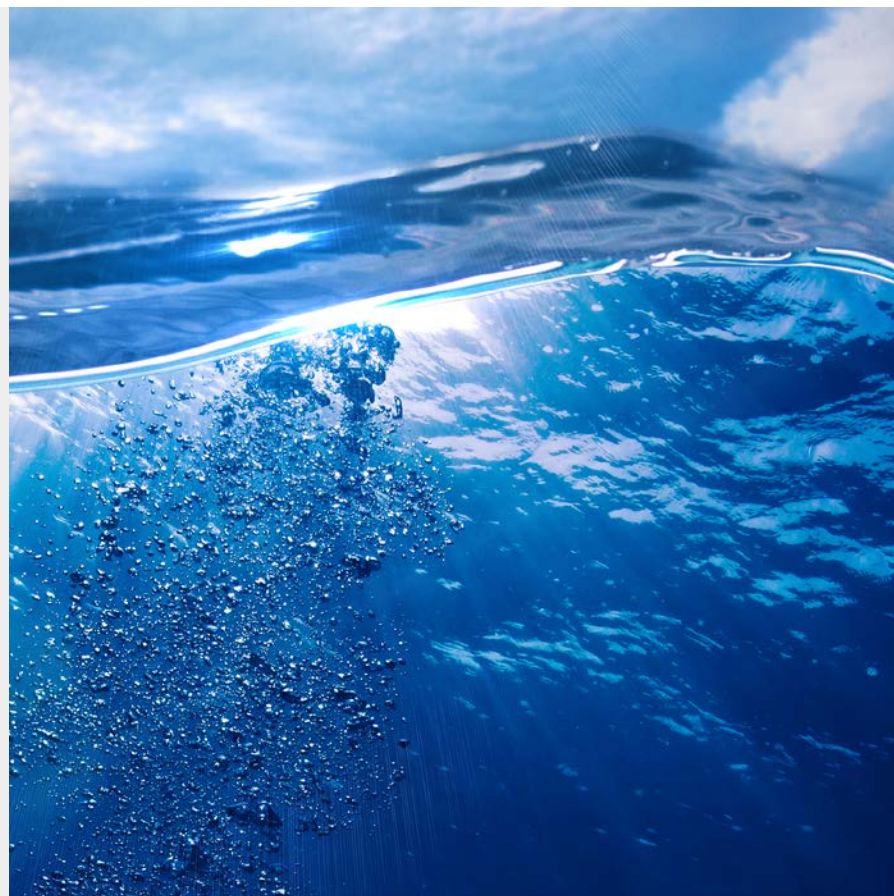
Miljø og bærekraft

Vi er forpliktet til å beskytte miljøet og arbeider ut fra samfunnene vi opererer i sine beste interesser. Vi mener at en bærekraftig virksomhet er en virksomhet som har en klar forståelse av sin miljøpåvirkning og har retningslinjer på plass for å redusere den påvirkningen.

Vi har alle et ansvar for å gjøre beskyttelsen av miljøet vi jobber i til en personlig prioritet. Akkurat som vi har et bedriftsansvar for å beskytte miljøet over alt der vi utfører vår virksomhet.



Miljøretningslinjer [POL-00-0004]



Forpliktelse til våre folk

Mangfold, likhet og inkludering

Vi streber etter en arbeidsplass der det settes pris på mangfold og der hver ansatt har mulighet til å utvikle ferdigheter og talenter i samsvar med våre kjerneverdier. Hos Seadrill ansetter, forfremmer og belønner vi våre ansatte basert på deres evner og ferdigheter.



Hva er trakassering?

Hos Seadrill blir trakassering forstått som enhver form for upassende oppførsel som skaper et truende, fiendtlig eller støtende miljø, eller som med rimelig grunn kan tenkes å påvirke en persons muligheter for ansettelse, opplæring eller forfremmelse.

Diskriminering er forbudt.

Arbeidsrelaterte beslutninger skal baseres på meritt, og ikke alder, kjønn, rase, seksualitet, nasjonalitet, religiøs eller etnisk bakgrunn, eller på annet grunnlag som er forbudt under de lovene våre operasjoner er underlagt.

Enhver form for trakassering eller trusler tolereres ikke hos Seadrill. Vi mener at alle har rett til å behandles med verdighet og respekt. Ytterligere forventer vi at alle tar eget ansvar for å handle på en måte som ikke er støtende for andre.



Mangfoldsretningslinjer [POL-00-0007]



Narkotika og alkohol

Seadrill er en rusfri arbeidsplass. Bruk av narkotika og alkohol kan påvirke alles sikkerhet. Bruk, salg, kjøp, produksjon, distribusjon, besittelse eller konsumering av slike stoffer er forbudt på selskapets grunn, med unntak av legemidler på resept.

En seniorleder i selskapet kan tidvis autorisere begrenset inntak av alkohol på Seadrills grunn på land eller på et bedriftsarrangement. Du forventes alltid å være måteholden ved disse anledningene.



Narkotika- og alkoholdirektivet
[DIR-00-0032]

Bruk av narkotika og/eller alkohol offshore

Bruken av narkotika, legemidler uten resept og alkohol offshore er strengt forbudt til enhver tid.
Et hvert brudd på denne bestemmelsen kan føre til umiddelbar oppsigelse.



Forpliktelse til etisk utførelse

Anti-bestikkelser og -korrupsjon

Seadrill har nulltoleranse for bestikkelser og korrupsjon. Vi etterlever all gjeldende lovgivning relatert til bestikkelser og korrupsjon, og vi krever at alle vi jobber med gjør det samme.

Alle som representerer Seadrill, det være seg ansatte, forretningspartnere eller andre typer representanter forbys å tilby, love, gi eller autorisere bruk av bestikkelser, kick-backs eller andre lignende betalinger og fordeler (inkludert “facilitation payments”/ smøring), direkte eller indirekte til noen. Dette forbudet gjelder det å tilby, love, gi eller autorisere ikke bare penger, men også alt annet av verdi, til både offentlige personer og individer som arbeider i privat sektor. Seadrill forbyr også alle som representerer oss fra å, direkte eller indirekte, oppfordre til, godta mottak av eller akseptere enhver form for bestikkelser.

Hvem er en “offentlig person”?

Dette begrepet inkluderer:

- innvalgte eller utpekte offentlige tjenestemenn på alle myndighetsnivå
- alle som er ansatt av en regjering eller et regjeringseid eller -kontrollert organ (f.eks. ansatte i PEMEX, Petrobras, Saudi Aramco, Sonangol, Equinor)
- ansatte i offentlige, internasjonale organisasjoner (f.eks. FN, EU, World Bank)
- tjenestemenn i politiske partier eller kandidater til offentlig embete

Hva er “facilitation payment”?

En “facilitation payment” (også kjent som “smøring”) er typisk en betaling av lav verdi, betalt for å få fortlgang i administrative tjenester. Et eksempel kan være der en havnesjef ber om ekstra betaling for å kunne tollklarere varer.

Seadrill forbyr slike smøringer. Det eneste unntaket er der en ansatt rimelig og genuint tror at hans eller hennes sikkerhet er i fare. I slike omstendigheter kan en betaling utføres, men alle detaljer om hendelsen og beløpet som er betalt på øyeblikkelig rapporteres til Seadrills leder for etterlevelse.

Å jobbe med tredjeparter

Det er et bredt utvalg av individer og selskaper som yter tjenester for Seadrill. Disse inkluderer agenter, konsulenter og selgere. Noen av disse forretningspartnerne håndterer offentlige personer på våre vegne. For eksempel engasjerer vi tidvis tollspeditører, visumagenter, shippingagenter og andre slike tjenesteleverandører for å hjelpe oss med tillatelser, lisenser og registreringer.

Engasjering av en tredjepart til å representere oss kan utgjøre en bestikkelsesrisiko for selskapet vårt og folkene våre, siden Seadrill og deres ansatte kan holdes ansvarlige for enhver overskridelse av en tredjepart. Vi følger alltid Seadrills retningslinjer før vi engasjerer en forretningspartner.



Ethiske retningslinjer [POL-37-0001]



Samsvar med lovdirektivet vedrørende antibestikkelser og -korrupsjon [DIR-01-0002]



De fleste tilfeller av bestikkelser som har blitt rettsforfulgt rundt i verden har involvert bruk av mellommenn på en eller annen måte. Ingen forretningspartner av Seadrill skal tillates å gjøre noe på Seadrills vegne eller til Seadrills fordel som ikke Seadrill lovlig kan gjøre selv.



Interessekonflikter

Vi unngår interessekonflikter og handler alltid i Seadrills beste interesse. Vi kan aldri la våre personlige interesser eller aktiviteter gå imot, eller virke å gå imot, Seadrills interesser. En interessekonflikt kan oppstå dersom en personlig interesse påvirker vår evne til å fatte en objektiv beslutning for Seadrill.

En faktisk eller potensiell interessekonflikt kan skade vår virksomhet og vårt rykte, så det er viktig å rapportere interessekonflikten så snart du blir klar over den.

Typiske situasjoner der det kan oppstå en interessekonflikt:

- Å ha en annen jobb hos en konkurrent, kunde eller leverandør
- Å jobbe med nære familiemedlemmer, enten internt i Seadrill eller eksternt (f.eks. en kunde eller leverandør)
- Å sitte som styremedlem i en annen organisasjon



Gaver, underholdning og gjestfrihet

Å gi eller motta gaver, underholdning eller gjestfrihet til et legitimt forretningsformål i samsvar med normal akseptert forretningsskikk er tillatt, men vi tilbyr eller mottar aldri noe av verdi som kan påvirke, eller tilsynelatende påvirke, vår evne til å fatte objektive og profesjonelle forretningsbeslutninger.

Vi følger alltid Seadrills krav til å erklære, og i noen tilfeller skaffe forhåndsgodjennelse, for å tilby eller motta gaver, underholdning og gjestfrihet.



Gaver, representasjon og reiseutgifter [DIR-37-0252]

Det er aldri akseptabelt å tilby eller motta kontanter (eller lignende, slik som gavekort).

Hva bør jeg gjøre dersom jeg tror jeg har en faktisk eller potensiell interessekonflikt?

Snakk med din linjeleder, HR eller etterlevelsesavdelingen. Følg instruksene for hvordan en slik interessekonflikt skal håndteres. Dersom den mistenkte konflikten er relatert til en annen ansatt bør du rapportere det gjennom en av Seadrills integritetsrapporteringskanaler.



Veldedige donasjoner og prosjekter relatert til bedriftens samfunnsansvar

Vi er stolte av vårt arbeid med å assistere samfunnene vi jobber i rundt i verden. Allikevel kan selv en tilsynelatende veldedig donasjon eller et prosjekt knyttet til bedriftens samfunnsansvar medføre risiko for å bli sett på som et forsøk på å, på en uetisk måte, påvirke et individ tilknyttet veldedigheten eller prosjektet, for å overtale dem til å handle på en måte som er gunstig for Seadrill. Sjekk alltid Seadrills retningslinjer før du gir en veldedig donasjon eller påbegynner et prosjekt knyttet til bedriftens samfunnsansvar.



Når du vurderer å tilby eller sier deg enig i å gi en veldedig donasjon må du aldri:

- Gi en donasjon i bytte mot tjenester, selv om mottakerorganisasjonen er en legitim veldedig organisasjon
- Gi en donasjon dersom det vil føre til en personlig fordel
- Gi en donasjon dersom det er blitt lovet eller det inneforstått gir en forretningsfordel eller en trussel gitt i sammenheng med en donasjonsforespørsel



Politiske aktiviteter

Politiske bidrag eller enhver støtte til politiske kandidater, politiske partier eller politiske embetsmenn på vegne av Seadrill er forbudt.

Våre retningslinjer for politiske bidrag er ikke ment å begrense dine personlige politiske bidrag eller på annen måte deltagelse i personlige politiske aktiviteter på egne vegne, utenfor din stilling hos Seadrill, og med dine egne ressurser. Men du har ikke tillatelse til å bruke eller nevne din stilling hos Seadrill for å gi troverdighet til slike aktiviteter.

Menneskerettigheter

Vi ønsker å spille en positive rolle hvor enn vi arbeider ved å utføre våre forretninger i samsvar med internasjonalt anerkjente menneskerettigheter. Vi støtter FNs menneskerettighetserklæring, og forplikter oss til å hjelpe å eliminere brudd på menneskerettighetene, slik som tvangsarbeid og menneskesmugling. Vi overvåker vår virksomhet og forsyningskjede for å sikre at ingen form for slaveri eller menneskesmugling finner sted.



Menneskerettighetserklæring

Hva er mine ansvarsområder som en ansatt hos Seadrill?

Vær klar over tilfeller der du kan støte på brudd på menneskerettighetene, slik s om tvangs eller barnearbeid hos leverandører eller kunder , og rapporter et hvert mistenkt brudd eller bekymring rundt dette



Konkurrans- og antitrustlovgivning



Du må aldri ha formelle eller uformelle diskusjoner med konkurrenter angående:

- Pris (eller annet som påvirker pris, slik som vilkår for budgivning)
- Bedriftskostnader, inkludert alle kostnadskomponenter og metoder for kostnadskalkyler
- Konfidensielle fremtidige planer, inkludert de som er relatert til salg og markedsføringsstrategi

Vi etterlever antitrust- og lignende lovgivning som regulerer konkurranseadferd. Disse lovene er ment å sikre at markedene for varer og tjenester opererer effektivt og fritt fra unødige konkurransebegren

Typiske praksiser som er forbudte inkluderer:

- Utveksling av informasjon med konkurrenter
- Prissamarbeid
- Allokering av produkter, kunder eller territorier
- Andre upassende måter å påvirke markedet eller utfallet av en budrunde på

Bransjeorganisasjoner tilbyr verdifulle tjenester for sine medlemmer. For eksempel kan de utføre markedsresearch-programmer, spore aktuelle bransjeproblemer, engasjere seg i PR-aktiviteter, og samle inn og distribuere bransjestatistikk. Men siden bransjeorganisasjoner er sammensatt av en gruppe konkurrenter, bør man forsikre seg om at det ikke foreslås anti-konkurranseadferd. Du må øyeblikkelig forlate et hvert møte eller enhver tilstelning dersom konkurransesensitive emner introduseres.

Sørg for at avdelingen din blir varslet, og rapporter tilfellet til et medlem av etterlevelsesavdelingen.



Du må rådføre deg med et medlem av etterlevelsesavdelingen dersom du blir invitert til å delta på et møte som kan stride mot konkurranselovgivningen.



Tollbehandling, handelsetterlevelse og -kontroller, og økonomiske sanksjoner



Vi etterlever lovene som angår import og eksport av varer og tjenester i alle land der Seadrill utfører sin virksomhet. Vi overholder også gjeldende økonomiske sanksjoner. Disse sanksjonene kan være komplekse, og krever ofte detaljerte analyser. Dersom du er i tvil når det gjelder riktigheten av enhver transaksjon under tollbehandling, handel eller økonomiske sanksjoner bør du rådføre deg med et medlem av etterlevelsesevdelingen.

Innsidehandel

Som et børsnotert selskap er Seadrill underlagt flere lover som angår kjøp av andeler og andre børsnoterte papirer. Seadrill forbyr sine ansatte og deres familiemedlemmer fra trading av andeler eller andre børsnoterte papirer på bakgrunn av materiell, ikke-offisiell, informasjon relatert til Seadrill. Manglende overholdelse kan føre til kriminell eller sivil straffeforfølgelse for deg (eller dine familiemedlemmer), så vel som disiplinære tiltak av Seadrill opp til og inkludert oppsigelse. Du bør også merke deg at informasjonen du tilegner deg ved å jobbe hos Seadrill kan være materiell ikke-offentlig informasjon i andre selskaper, og lignende kriminell eller sivil straffeforfølgelse kan oppstå. Dersom du er i tvil om hvorvidt du sitter på materiell, ikke-offentlig informasjon, bør du kontakte din leder, et medlem av jusavdelingen eller selskapssekretæren.

Hva menes med “økonomiske sanksjoner”?

Økonomiske sanksjoner er kommersielle og økonomiske straffetiltak påført av et eller flere land mot et land, en gruppe eller et individ. Disse sanksjonene kan inkludere ulike former for restriksjoner for forretningsaktiviteter og økonomiske transaksjoner.

Informasjon er “materiell” når det er en betydelig sannsynlighet for at en investor vil ha rimelig grunn til å betrakte informasjonen som viktig for beslutningen om å kjøpe, beholde eller selge aksjer eller andre børsnoterte verdipapirer. For eksempel: fortjenestekunngjøringer, inngåelse eller tap av en kontrakt, en kommende fusjon eller et kommende oppkjøp, eller utviklingen av en betydelig, ny teknologi.

Informasjon regnes som “offentlig” kun når den har blitt offentliggjort via egnede kanaler, og når det har gått nok tid til å at investeringsmarkedet kan absorbere og evaluere informasjonen.



Direktiv om innsidehandel
[DIR-00-0200]

Forpliktelse til økonomisk styring og kontroll

Økonomisk integritet og våre regnskaps og oppførings nøyaktighet

Alle Seadrills regnskap, oppføringer og rapporter av enhver art må forberedes med ytterste forsiktighet og ærlighet.

De må være fullstendige, tilstrekkelig detaljerte og alltid på en nøyaktiv måte reflektere våre transaksjoner.

Vi handler i overensstemmelse med lovgivningene, alle myndighetskrav, og gjeldende tekniske og profesjonelle standarder i alle aspekter av vår rapportering.

Seadrills personale må aldri med viten og vilje gi usanne eller unøyaktige uttalelser i noen finansregnskap eller andre typer forretningsoppføringer (f.eks. en HMS-test eller en inspeksjonsrapport), ei heller påvirke andre til å gjøre det.

Dersom du mistenker at det har forekommet noen form for uredelig aktivitet, må du umiddelbart rapportere dette gjennom en av Seadrills integritetsrapporteringskanaler.

Bekjempelse av økonomisk kriminalitet

Vi spiller alle en rolle når det gjelder å redusere økonomisk kriminalitet ved å etterleve gjeldende antihvitvasking- og antiterrorismelovgivning, så vel som lover som er ment å redusere muligheten for skatteunndragelse.

Vi vil kun gjøre forretninger med vel ansatte kunder og forretningspartnere involvert i legitime forretningsaktiviteter, med midler anskaffet på legitimt vis. Vi må være oppmerksomme og rapportere dersom vi mistenker at en kunde- eller forretningspartnertransaksjon kan være upassende.

Hva er “hvitvasking”?

Hvitvasking er en prosess der individer eller organer forsøker å skjule opphavet til ulovlig anskaffede penger, typisk ved overføringer som involverer utenlandske banker eller legitime virksomheter.

SPØRSMÅL:

Min kollega fortalte meg at han, på forespørsel fra sin landsleder, førte opp at en kontrakt ble vunnet i mars, selv om kontrakten ikke ble signert før i april. Er dette akseptabelt?

SVAR:

Nei. Falske eller misledende oppføringer skal aldri utføres, selv når dette kan være fordelaktig for Seadrills resultater i et gitt kvartal eller regnskapsår.



Forpliktelse til kommunikasjons- og informasjonssikkerhet

Konfidensialitet og fortrolig informasjon

Vi beskytter alltid Seadrills konfidensielle og fortrolige informasjon. De av oss med tilgang til ikke-offentlig informasjon vedrørende Seadrills forretninger, økonomiske resultater, utsikter og potensielle bedriftstransaksjoner må beskytte denne informasjonens konfidensialitet, og kun bruke den i passende forretningsformål.



Direkti for klassifisering og håndtering av informasjon [DIR-00-0181]

Konfidensiell informasjon inkluderer slike ting som ikke-offentlig informasjon vedrørende Seadrills forretninger, økonomiske resultater, utsikter og potensielle bedriftstransaksjoner.

Fortrolig informasjon inkluderer aktiva som patenter, varemerker og opphavsretter.

Du må også beskytte andres konfidensielle eller fortrolige informasjon dersom du skulle komme over det.

Databeskyttelse

Vi respekterer konfidensialiteten til personopplysningene vi håndterer om våre ansatte og andre individer vi arbeider med, og følger all gjeldende lovgivning som regulerer databeskyttelse.



Personverndirektiv [DIR-37-0341]

Elektronisk kommunikasjon

Vi bruker våre selskapssystemer til forretningsformål. Alle e-poster, tekstmeldinger, øyeblikkelige meldinger og annen elektronisk kommunikasjon må være profesjonelle.

Vi har ingen forventning om personvern når det gjelder bruk av selskapssystemer, da Seadrill har rett til å inspisere all kommunikasjon og alle oppføringer i selskapssystemene, innenfor rammene av gjeldende lovgivning. Vi kan bruke systemene til uvesentlig personlig bruk, men vi aksepterer at all kommunikasjon som gjøres via disse systemene tilhører Seadrill.



Styringsretningslinjer for informasjonstjenester [POL-00-0002]



Direktiv for akseptabel bruk av IS-systemer og tjenester [DIR-37-0067]



Hva er elektronisk kommunikasjon?

Alle deler av stemme-, video- og datakommunikasjoner, slik som talemeldinger, e-post, faks og internett.

Hva er selskapssystemer?

Selskapssystemer inkluderer elektronisk kommunikasjonsutstyr, programvare, systemer eller andre innretninger levert av Seadrill til forretningsbruk. business use.

Beskyttelse av Seadrills aktiva



Vi har alle en plikt til å se etter og beskytte Seadrills aktiva fra tyveri og

tap. Dette inkluderer Seadrills fysiske eiendeler, slik som datamaskiner, telefoner og kjøretøy, så vel som ikke-fysiske eiendeler, inkludert handelshemmeligheter og konfidensiell informasjon. Vi har et ansvar for å bruke disse eiendelene til legitime forretningsformål og å sikre at de kun benyttes av autorisert personell.



Å snakke på vegne av organisasjonen vår

For å kunne promotere og beskytte ryktet til selskapet vårt er det viktig at kommunikasjonen vår er tydelig, nøyaktig, konsekvent og ansvarlig. Derfor er det kun enkelte autoriserte personer som kan snakke med media eller investeringssamfunnet. Dersom du kontaktes av noen av disse, må du videresende dem til selskapets «Corporate Communications» eller «Corporate Investor Relations» etter hva som passer.

Du må ikke delta i diskusjoner om Seadrills virksomhet i noen offentlige forum, da dette kan føre til brudd på våre retningslinjer for konfidensialitet, eller utsette Seadrill for rettsforfølgelse.



Retningslinjer for kommunikasjon
[POL-00-0009]



Direktiv for sosiale medier [DIR-00-0253]



Direktiv for ekstern kommunikasjon og pressemeldinger [DIR-00-0254]



Vår integritetskanal



Dersom du blir klar over et mulig brudd på Koden vår, må du rapportere bekymringene dine. En av måtene du kan gjøre dette på er gjennom Seadrills integritetskanal, som du kan nå via de følgende numrene:

- Storbritannia: 0800 066 8353
- USA: 1-833-718-5229
- Angola: 226 434 558
- Brasil: (21) 2038-5411
- Norge: 800 62 708



Du kan finne hele listen av lokale numre på:

➤ <https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/1000120/phone.html>

Du kan også levere en rapport på:

➤ <https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/1000120/report.html>

Våre etiske retningslinjer viser forventningene vi har til våre folk og våre forretningspartnere, og hjelper oss med å drive vår virksomhet med den høyeste integritet.

Vi takker deg for ditt engasjement for å utføre din rolle etter den høyeste etiske standard. Dersom du har noen spørsmål relater til Koden, vennligst kontakt din linjeleder eller et medlem av etterlevelseshavdelingen.

SETTER STANDARDEN
www.seadrill.com